

ACORDS PROMOTORA D'EXPORTACIONS CATALANES S.A.

Reunits els dies 9 i 21 de novembre de 2012, per una banda el Sr. Jordi Bort i Ferrando com a Conseller Delgat de PRODECA i per una altra la Sra. Arantzazu Garcia Reyes com a Delegada de personal de PRODECA, acorden:

1.- Compensació d'hores extraordinàries

Les **hores extraordinàries** es compensaran per **temps equivalent** de descans retribuït (1h extraordinària realitzada = 1 h de compensació), i a raó **d'una hora quaranta cinc minuts** per cada hora extraordinària realitzada en període **nocturn** (de les 22:00 a les 6:00 hores), en **dissabte** o **festiu**.

Té la consideració d'hora extraordinària cada hora de treball, degudament autoritzada, que es porti a terme de més respecte de la durada màxima de la jornada ordinària de treball establerta.

Aquesta autorització haurà de ser atorgada de forma expressa per part del cap d'àrea/responsable corresponent o en tot cas direcció, mitjançant el full d'autorització annex 1.

Les compensacions d'hores es faran dins dels quatre mesos següents a la realització de les corresponents hores extraordinàries, a proposta de la persona interessada mitjançant el full de compensació annex 2, d'acord amb el següent ordre de preferència, i prèvia aprovació expressa, llevat del supòsit de flexibilitat horària, del responsable corresponent:

- Amb saldos negatius pendents de recuperar, si és el cas
- En els intervals flexibles dels horaris
- En jornades completes

Si no és possible atendre aquesta petició, la compensació es durà a terme, garantint en tot cas la prestació del servei de la corresponent Unitat, preferentment en dies acumulables a les vacances i els permisos, d'acord amb el procediment esmentat.

En aquest darrer supòsit, es seguirà el procediment habitual de sol·licitud de compensació. En cas de desacord entre la persona interessada i el/la cap/responsable de l'àrea, sobre el moment del seu gaudiment, s'elevàrà la qüestió per a la seva resolució a la Direcció.

2.- Flexibilitat horària segons necessitats del servei, amb la creació d'una borsa d'hores de compensació.

Limitació de la flexibilitat a +/- 10h mensuals. Aquestes hores no hauran de ser ni autoritzades ni justificades.

3.- Possibilitat de formació a càrrec de l'empresa, prèviament autoritzada per direcció. Tres tipus:

- Cursos bonificats per la Fundació Tripartita
- Cursos Generalitat de Catalunya
- Cursos privats

ACORDS PROMOTORA D'EXPORTACIONS CATALANES S.A.

4.- Festivitat dels dies 24 i 31 de desembre.

5.- Àmbit personal i vigència

Aquest acord és d'aplicació al personal amb relació laboral ordinària de PRODECA i entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura, amb efecte retroactiu des de l'1 de gener de 2013 i amb vigència fins al 31 de desembre de 2013, amb pròrrogues tàcites per períodes anuals successius llevat de denúncia expressa per qualsevol de les parts dins el darrer mes a la seva vigència, o acord de les parts.

Signen l'acord,



Jordi Bort i Ferrando
Conseller Delegat de PRODECA



Arantzazu Garcia Reyes
Delegada de Personal de PRODECA

Barcelona, 3 de desembre de 2013